

CONTRATTO AZIENDALE Multiservizi Caerite S.p.A.

CCNL Igiene Ambientale Federambiente

Piattaforma Integrativa

per il personale addetto ai servizi Cimiteriali ed alla manutenzione del Verde Pubblico.

Il giorno 14 giugno 2018, presso la sede della Multiservizi Caerite si sono incontrati:

- **La Multiservizi Caerite spa** con sede in Cerveteri vicolo M.F. Sollazzi n.3 P. Iva/C F. 07105121003, in persona del suo legale rappresentante Claudio Ricci, nato a Roma il 06.05.1965 - C.F. RCCCLD65E06H501K -, "datore di lavoro" datore di lavoro,

- **La O.S. FAILEA FALCEV**, rappresentata dal Segretario Provinciale Sig. Alessandro Mancini e la R.S.A. Sig. Fabio Di Giuseppe.

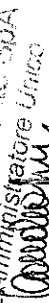
Premesso che

- la contrattazione collettiva nazionale del personale dipendente delle imprese esercenti servizi di Igiene Ambientali ha previsto la possibilità di stipulare accordi decentrati applicabili nell'ambito delle singole aziende che ne abbiano interesse;
- questo atto non vuole assolutamente sostituire il CCNL che disciplina la categoria, ma intende affiancarlo e rappresentare uno strumento di regolamentazione della vita aziendale;
- nell'ottica di garantire all'utenza ed ai lavoratori un servizio efficiente, allineato alle esigenze della città ed a standard qualitativi eccellenti e offrire, altresì, nuove formule di carattere economico e normativo che incentivino la presenza in servizio e la produttività.
- tale scopo le parti hanno inteso addivenire ad un accordo in merito alla istituzione di un premio di presenza e di produttività;
- tale accordo è finalizzato a sanare le eventuali mancate erogazioni di premialità legate al CRA degli anni precedenti, così come stabilito dal CCNL;

si conviene e stipula quanto segue:

1. Premio di presenza

Buoni Pasto, verranno riconosciuti a partire dal 1 gennaio 2018 per ogni giornata di

Multiservizi Caerite SpA
L'Amministratore Unico




effettiva presenza l'importo giornaliero di € 5,20 (euro cinque/20), dal 1 gennaio 2019 per ogni giornata di effettiva presenza l'importo giornaliero di € 6,20 (euro sei/20), dal 1° gennaio 2020 per ogni giornata di effettiva presenza l'importo giornaliero di € 7,00 (euro sette/00). Con tale riconoscimento si intende sanare l'eventuale mancata erogazione del CRA negli anni a decorrere dal 2013.

2. Premio produzione

Il premio decorre dal 1° gennaio 2019.

Le modalità di assegnazione del premio vengono stabilite nell'Allegato A.

Il valore complessivo del premio per lavoratore è di 300 euro annuali, di cui 150 euro derivanti dalla contrattazione di II livello ai sensi del CCNL, legata al CRA.

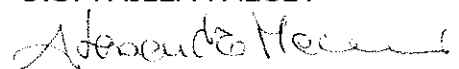
Il premio verrà erogato semestralmente, a seguito della valutazione dei punteggi conseguiti. Qualora uno o più lavoratori non raggiungessero il punteggio minimo per l'assegnazione del premio o raggiungessero una percentuale del punteggio inferiore al massimo previsto, le somme non assegnate verranno distribuite in parti uguali a tutti i lavori assegnatari del premio.

3. Inquadramento e Livelli contrattuali dei lavoratori del verde pubblico.

In considerazione delle richieste avanzate dalla O.S. in merito agli inquadramenti contrattuali dei lavoratori Sigg. Alessandrini, Valente, Pranzetti, Di Giuseppe attualmente inquadrati nel livello 2B, per un inquadramento al livello superiore, la Multiservizi Caerite accettando le richieste della O.S., con decorrenza 1° luglio 2018, riconosce il livello di inquadramento 3B ai suddetti lavoratori.

Multiservizi Caerite spa
Servizi Caerite SpA
Direttore Unico

O.S. FAILEA FALCEV



ALLEGATO A

PREMIO PRODUZIONE

I punteggi individuali, sulla base dei quali potrà essere assegnato un premio produzione, sono calcolati in base alla produttività, attraverso la metodologia riassunta di seguito:

- Predisposizione dei tempi e del numero di operai necessari all'esecuzione di ogni attività nella programmazione;
- Assegnazione giornaliera di un punto di squadra per ogni ora "risparmiata" e recuperata per lo svolgimento di una lavorazione extra programmazione;
- Assegnazione dell'eventuale punteggio di squadra giornaliero ad ogni componente della stessa;
- Attribuzione di punteggio extra, uguale per tutti gli operai, basato sull'analisi di conformità delle attività svolte rispetto al contratto di servizio del verde, al termine del periodo (semestre) di valutazione;
- Valutazione di assenze giustificate;
- Assegnazione della percentuale di premio produzione quando il punteggio individuale (dato dalla somma dei punteggi giornalieri individuali e dei punteggi extra nel periodo di valutazione) è uguale o superiore alle relative soglie punteggio.

Le soglie punteggio sono state calcolate in base ad una prova bimestrale eseguita nei mesi di Agosto Settembre 2018.

Il punteggio extra, basato sul confronto delle lavorazioni reali e quelle da contratto, è pari a 7 punti e prenderà in considerazione: numero di tagli erba, numero di potature, abbattimenti, svuotamento cestini gettacarta, messa a dimora nuove alberature, pulizia spiagge e affissione manifesti.

Per ogni giornata di assenza giustificata (es. malattia), se nel semestre le assenze saranno inferiori a 10 giornate totali, sarà assegnato un punto.

Il premio produzione è assegnato su base semestrale ed il suo importo può variare in base a tre fasce di punteggio semestrale individuale:

	PUNTI SEMESTRALI INDIVIDUALI OPERAI	PUNTI SEMESTRALI INDIVIDUALI CAPO OPERAIO
50% del premio produzione	Da 32 a 47	Da 16 a 23
75% del premio produzione	Da 48 a 63	Da 23 a 31
100% del premio produzione	Da 64 in poi	Da 32 in poi

Multiservizi Caerolo
L'Amministratore
[Signature]

Il punteggio soglia del capo operai rispetto al resto del personale è minore in quanto le attività dello stesso non sono completamente programmabili.

Qualora uno o più lavoratori non raggiungessero il massimo punteggio soglia, l'importo non assegnato verrà distribuito equamente a tutti i lavoratori assegnatari del premio.

Le soglie dei punteggi dovranno essere calcolate di anno in anno, in quanto l'aumento di produttività reale potrebbe indurre un aumento di produttività programmata.

Per evitare la possibilità che una lavorazione venga svolta con tempi minori da quelli programmati al solo scopo di accumulare punteggio, saranno effettuati, a campione, dei sopralluoghi di verifica sulla qualità delle lavorazioni.

La valutazione per l'attribuzione del premio produzione decorre dal 1 Gennaio 2019.

Milano Servizi Caerite SpA
Amministratore Unico
[Handwritten signature]

[Handwritten signature: Rossando Mezzalana]