

CONTRATTO AZIENDALE Multiservizi Caerite S.p.A.
CCNL Igiene Ambientale Federambiente

Piattaforma Integrativa

per il personale addetto ai servizi Cimiteriali ed alla manutenzione del Verde Pubblico.

Il giorno 06 marzo 2026, presso la sede della Multiservizi Caerite si sono incontrati:

- La Multiservizi Caerite spa con sede in Cerveteri vicolo M.F. Sollazzi n.3 P. Iva/C F. 07105121003, rappresentata dal Direttore Generale D. ssa Linda Ferretti,
- La O.S. FAILEA FALCEV, rappresentata dal Segretario Provinciale Sig. Alessandro Mancini e la R.S.A. Sig.re Edoardo Pranzetti.

Premesso che

- la contrattazione collettiva nazionale del personale dipendente delle imprese esercenti servizi di Igiene Ambientali ha previsto la possibilità di stipulare accordi decentrati applicabili nell'ambito delle singole aziende che ne abbiano interesse;
- questo atto non vuole assolutamente sostituire il CCNL che disciplina la categoria, ma intende affiancarlo e rappresentare uno strumento di regolamentazione della vita aziendale;

visto il contratto integrativo siglato tra le parti in data 14.06.2018, il quale prevedeva di istituire un premio di presenza e di produttività, sanando le eventuali i mancate erogazioni di premialità legate al CRA degli anni precedenti, così come stabilito dal CCNL;

si conviene e stipula quanto segue:

Premio produzione

Il premio decorre dal 1° gennaio 2026.

Le modalità di assegnazione del premio vengono stabilite nell'Allegato A.

Il valore complessivo del premio per lavoratore è di 600,00 euro annuali, di cui 216,00 euro derivanti dalla contrattazione di Il livello ai sensi del CCNL, legata al CRA e all'ERAP.

Il premio verrà erogato semestralmente, a seguito della valutazione dei punteggi conseguiti. Qualora uno o più lavoratori non raggiungessero il punteggio minimo per l'assegnazione del premio o raggiungessero una percentuale del punteggio inferiore al massimo previsto, le somme non assegnate verranno distribuite in parti uguali a tutti i lavori assegnatari del premio.

Per la figura del Responsabile del Servizio del Verde è previsto il premio di produzione pari ad 600,00 euro annuali attribuibile per intero in base alla valutazione sull'operato complessivo del settore effettuata dal Direttore Generale.

Multiservizi Caerite spa


O.S. FAILEA FALCEV




ALLEGATO A

PREMIO PRODUZIONE

I punteggi individuali, sulla base dei quali potrà essere assegnato un premio produzione, sono calcolati in base alla produttività, attraverso la metodologia riassunta di seguito:

- predisposizione dei tempi e del numero di operai necessari all'esecuzione di ogni attività nella programmazione;
- assegnazione giornaliera di un punto di squadra per ogni ora "risparmiata" e recuperata per lo svolgimento di una lavorazione extra programmazione;
- assegnazione dell'eventuale punteggio di squadra giornaliero ad ogni componente della stessa;
- Attribuzione di punteggio extra, uguale per tutti gli operai, basato sull'analisi di conformità delle attività svolte rispetto al contratto di servizio del verde, al termine del periodo(semestre)di valutazione;
- Valutazione di assenze giustificate;

Assegnazione della percentuale di premio produzione quando il punteggio individuale (dato dalla somma dei punteggi giornalieri individuali e dei punteggi extra nel periodo di valutazione) è uguale o superiore alle relative soglie punteggio.

Le soglie punteggio sono state calcolate in base ad una prova bimestrale eseguita nei mesi di agosto e settembre 2018.

Il punteggio extra, basato sul confronto delle lavorazioni reali e quelle da contratto, è pari a 7 punti e prenderà in considerazione: numero di tagli erba, numero di potature, abbattimenti, svuotamento dei cestini getta carta, messa a dimora nuove alberature, pulizia spiagge e affissione manifesti.

Per ogni giornata di assenza giustificata (es. malattia) se nel semestre le assenze saranno inferiori a 10 giornate totali, sarà assegnato un punto.

Il premio produzione è assegnato su base semestrale ed il suo importo può variare in base a tre fasce di punteggio semestrale individuale:

	PUNTI SEMESTRALI INDIVIDUALI OPERAI	PUNTI SEMESTRALI INDIVIDUALI CAPO OPERAIO
50% del premio produzione	da 32 a 47	da 16 a 23
75% del premio produzione	da 48 a 63	da 23 a 31
100% del premio produzione	da 64 in poi	da 32 in poi

