

### ALLEGATO 3 - SISTEMA DISCIPLINARE

La predisposizione di un adeguato sistema sanzionatorio per la violazione delle prescrizioni contenute nel Modello, è condizione essenziale per assicurare l'effettività del Modello stesso.

Al riguardo, infatti, l'articolo 6, comma 2, lettera e) del Decreto prevede che i modelli di organizzazione e gestione devono "introdurre un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel Modello."

L'articolo 7, comma 4, lettera b), aggiunge che l'efficace attuazione del Modello richiede anche "un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel Modello."

Il Sistema Disciplinare prevede sanzioni di natura contrattuale/negoziale, adeguate per ogni tipo di violazione, che si sostanziano in provvedimenti diretti ad incidere più o meno "significativamente" (in proporzione alla violazione perpetrata) sul rapporto di lavoro, sulle cariche degli esponenti aziendali e/o o sul diverso rapporto negoziale instaurato tra la Società e soggetti terzi.

Pertanto, Multiservizi in relazione a ogni trasgressione delle misure indicate nel Modello, adotterà - a prescindere dall'eventuale instaurazione di azioni giudiziarie - i seguenti provvedimenti:

- per i lavoratori dipendenti - che non abbiano la qualifica di dirigenti - sanzioni disciplinari ai sensi dell'art. 2106 del codice civile, dell'art. 7 della L. 300 del 1970 (Statuto dei Lavoratori) e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicati alle diverse categorie di dipendenti presenti in Multiservizi (CCNL Feder Gas Acqua; CCNL Igiene Ambientale, Ccnl A.S.So. Farm);
- per i dipendenti del gruppo operanti in virtù dei contratti di *service*, sollecitata all'occorrenza provvede la società di appartenenza anche per specifiche clausole contenute nei contratti di *service* e/o di eventuali specifiche adesioni ritenute necessarie;
- per i destinatari delle disposizioni contenute nel Modello che non sono legati alla Società da un contratto di lavoro subordinato clausole di natura sanzionatoria e risolutiva nei contratti stipulati;
- per tutti quei soggetti nei confronti dei quali non è possibile applicare nessuna delle sanzioni sopra previste (in particolar modo i soggetti in posizione apicale) misure alternative che inducano, comunque, al rispetto delle disposizioni sopra elencate.

L'applicazione delle sanzioni disciplinari prescinde dall'esito di un eventuale procedimento penale, in quanto le regole di condotta imposte dal Modello sono assunte da Multiservizi in piena autonomia ed indipendentemente dalla tipologia di illecito che le violazioni del Modello stesso possano determinare.

L'OdV controllerà che le misure sopra elencate siano applicate regolarmente ed efficacemente, e riferirà all'Amministratore Unico le trasgressioni, di cui venisse a conoscenza, tempestivamente al fine di una pronta contestazione dell'infrazione al lavoratore.

Principio immanente nel sistema disciplinare è quello di "proporzionalità" tra condotta "trasgressiva" e conseguenza sanzionatoria. Nell'ambito della valutazione del principio di proporzionalità potranno essere di ausilio, tra gli altri, i seguenti parametri:

- la gravità della violazione, valutata sulla base delle caratteristiche della condotta, delle conseguenze derivanti alla Società sia al proprio interno che nel rapporto con i terzi, nonché delle circostanze in cui si è realizzata la violazione;

- il tipo di rapporto di lavoro instaurato con la “controparte/lavoratore” (subordinato, parasubordinato, dirigenziale ecc.), tenuto conto della specifica disciplina sussistente sul piano legislativo e contrattuale;
- la reiterazione nel tempo di condotte “trasgressive” (dei principi del Modello, del codice etico o degli ordini/direttive impartiti dalla Società, ecc.), ossia esistenza di precedenti violazioni commesse dal medesimo soggetto.

L'O.d.V. tiene ed aggiorna un registro delle sanzioni irrogate ai destinatari che deve essere disponibile per la consultazione agli organi societari.

Il sistema disciplinare costituisce un allegato del Modello e ne forma parte integrante.