

**Revisione del documento di bando in data 16 novembre 2010, a conseguenza della decisione di riapertura dei termini successiva la comunicazione del Comune di Cerveteri circa l'obbligo di pubblicazione dell'avviso di bando sulla GURI.**

**OGGETTO: Selezioni ad evidenza pubblica di n. 3 posti al livello C1, CCNL ASSOFARM ed approvazione dei bandi relativi; aggiornamento dei documenti di bando alla revisione del 16 novembre 2010.**

**Allegati n. 1**

**Il Presidente del CdA**

**Premesso:**

- che è stata approvata dal CdA in data 6 agosto 2010 la proposta direttoriale per l'assunzione di tre addetti da dedicare al servizio Farmaceutico nel livello C1 rispondente al CCNL ASSOFARM;
- che nell'ambito del suddetto Contratto si riconoscono specifiche attribuzioni di compiti e di responsabilità per le figure operative nel medesimo livello contrattuale C1;
- che vengono richieste professionalità specialistiche, tanto da prevedere ed identificare figure professionali capaci di soddisfare le esigenze delle Farmacie e del servizio;
- che nel CdA del 5 ottobre 2010 è stata decisa la pubblicazione degli avvisi di bando per quanto indicato in oggetto;
- che il 3 novembre 2010 il Comune di Cerveteri ha segnalato la convenienza a procedere ad una pubblicazione dell'avviso di bando sulla GURI;
- che la GURI ha fissato la pubblicazione per il 16 novembre 2010;

Visto il vigente Regolamento interno per l'Assunzione di Personale;

Considerato che occorre provvedere agli avvisi di procedura per le selezioni sopra specificate;

Attesa la propria competenza a provvedere all'indizione della selezione di che trattasi;

### **STABILISCE**

1. di indire la selezione allo scopo dell'identificazione ed assunzione in servizio a tempo indeterminato di n. 3 posti del livello C1 CCNL ASSOFARM, di cui due a tempo parziale
2. di procedere alla riapertura dei termini e la revisione dei bandi stessi, dovutamente pubblicizzati sia sulla GURI in forma di avviso che sul sito Internet della Società;
3. di approvare a tal fine, gli avvisi delle selezioni, allegato A) e B) alla presente determinazione nonché le modificazioni ai bandi in precedenza pubblicati;
4. di precisare che la nomina dei vincitori e la stipula del relativo contratto individuale di lavoro restano subordinate alle disposizioni legislative e normative vigenti al momento dell'assunzione stessa;
5. di riservarsi, in dipendenza di quanto sopra subordinato e precisato, la facoltà di revocare in tutto o in parte il concorso stesso con motivato provvedimento;

**Il Presidente CdA**  
**Dr. Massimo Graziosi**

Cerveteri, 16 novembre 2010

**Allegato A)**

**MULTISERVIZI CAERITE SpA**  
**Sottoposta a direzione e controllo dal Socio Unico il**  
**COMUNE DI CERVETERI**  
**(Provincia di Roma)**

**Vicolo Sollazzi 3 – 00052 Cerveteri (Rm) – Tel. 0699552659, fax 069953495**

[www.multiservizicaerite.it](http://www.multiservizicaerite.it)

**AVVISO**

**DI “SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI DI SERVIZIO ED ESAMI, PER  
LA COPERTURA DI N. 3 POSTI, A DURATA INDETERMINATA,  
SECONDO LE DECLARATORIE DEL LIVELLO C1 ASSOFARM”**

**Modificato in data 16 novembre 2010**

***Il Presidente del CdA***

In esecuzione:

della propria determinazione datata 16 novembre 2010

della direttiva espressa dal CdA in data 6 agosto 2010 ed in data 5 ottobre 2010 e recependo le modificazioni al bando omonimo precedentemente pubblicato, che è contestualmente annullato pur avvertendo che le domande sinora consegnate alla Multiservizi Caerite SpA saranno mantenute valide ai fini del corrente bando, alle condizioni qui di seguito indicate

***RENDE NOTO***

***ART. 1***

***PROFILO PROFESSIONALE – DISCIPLINA DEL CONCORSO***

1. E' indetta una selezione pubblica, per titoli di servizio ed esami, per la copertura di due posti a tempo parziale ed un posto a tempo pieno, tutti a durata indeterminata e corrispondenti al Livello C1 del CCNL ASSOFARM.  
Nello specifico, i tre posti soddisferanno i seguenti profili professionali:
  - Un posto a tempo parziale (50%) per fattorino di collegamento tra le Farmacie, con requisito la patente di guida 'B' o superiore
  - Un posto a tempo parziale (68,42%) per operatore delle pulizie
  - Un posto a tempo pieno per commesso di Farmacia
2. Ai vincitori verrà corrisposto il trattamento annuo lordo corrispondente al livello C1 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro ASSOFARM. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste per legge; i lavoratori a tempo parziale saranno compensati in relazione all'effettivo lavorato, secondo le Norme correnti;

3. La graduatoria rimane efficace per un termine di tre anni, salvo diverse prescrizioni di disposizioni legislative in materia;
4. L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 come modificato dalla Legge 16 gennaio 2003 n. 3.
5. Il concorso è disciplinato dal vigente Regolamento per l'Assunzione di Personale di Multiservizi Caerite SpA. ai sensi dell'art. 23 bis della Legge 133/2008

## **ART. 2** **REQUISITI**

1. Per la partecipazione alla selezione occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) Titolo di studio: licenza di Scuola secondaria inferiore;
  - b) Conoscenza soddisfacente della lingua italiana ;
  - c) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche, per la funzione di Commesso di Farmacia;
  - d) Possesso della cittadinanza italiana, tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 1994, serie generale n. 61;
  - e) Iscrizioni nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
  - f) Non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere precisamente indicati i carichi pendenti;
  - g) Idoneità fisica all'impiego;
  - h) Età compresa tra la maggiore età ed i 61 anni;
  - i) Possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, nonché dalla legge 68/99, e successive modificazioni ed integrazioni;
  - j) La non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

Tutti i requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

## **ART. 3** **DOMANDA DI AMMISSIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE**

1. Le domande di partecipazione alla selezione devono essere presentate o fatte pervenire a Multiservizi Caerite SpA, Vicolo Sollazzi 3 – 00052 Cerveteri – perentoriamente entro l'ora di chiusura degli Uffici della Società secondo il normale orario di lavoro del **30° giorno solare consecutivo** ad iniziare dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di indizione sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica Italiana (GURI), anche in forma riassuntiva, della presente selezione che è integralmente pubblicata sul sito della Società [www.multiservizicaerite.it](http://www.multiservizicaerite.it).

2. Saranno considerate valide le domande ricevute a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine sopra indicato (a tal fine fa fede il timbro con l'indicazione della data e dell'ora sulla cartolina di ritorno da Multiservizi Caerite SpA) purché pervengano all'Azienda entro il termine di scadenza ovvero le domande consegnate a mano negli uffici dell'Azienda entro e non oltre la scadenza indicata al comma 1 precedente.
3. L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili all'Azienda stessa.
4. La domanda, dovrà essere inviata in busta chiusa ovvero consegnata a mano presso l'Ufficio dell'Azienda in Vicolo Sollazzi 3, Cerveteri. Sulla busta di spedizione dovrà essere chiaramente riportato, pena l'esclusione, il titolo del concorso come segue:  
"SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI DI SERVIZIO ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI, A DURATA INDETERMINATA, SECONDO LE DECLARATORIE DEL LIVELLO C1 ASSO-FARM",  
il nome e il cognome del candidato e la figura professionale come indicato nelle scritte sottolineate nel comma 1 dell'art. 1.
5. Nella domanda di ammissione (di cui si allega schema esemplificativo – Allegato A) il candidato, edotto delle sanzioni penali che in caso di mendaci dichiarazioni sono comminate dall'art. 496 del codice penale (art. 76 del DPR 445/2000), deve dichiarare sotto la propria responsabilità, quanto segue:
  - I. il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita e recapito telefonico;
  - II. il codice fiscale;
  - III. la residenza;
  - IV. la richiesta di partecipazione con l'indicazione "selezione pubblica per titoli di servizio ed esami, per la copertura di n. 3 posto a tempo indeterminato al Livello C1 AssoFARM
  - V. di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per la partecipazione al presente bando e per l'assunzione nel pubblico impiego alla data di scadenza del termine stabilito dal bando che precisamente sono qui ricordate:
    - A. Il possesso della cittadinanza italiana, tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 1994, serie generale n. 61;
    - B. Iscrizioni nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione delle liste medesime;
    - C. Di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere precisamente indicati i carichi pendenti;
    - D. L'idoneità fisica all'impiego;
    - E. Il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, nonché dalla legge 68/99, e successive modificazioni ed integrazioni;
    - F. La non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
    - G. il possesso del titolo di studio richiesto con l'indicazione della data di conseguimento del titolo stesso, la Scuola, l'Istituto o l'Università presso il/la quale il titolo è stato conseguito e la valutazione riportata.

- H. I servizi prestati presso codesta Società o altri Enti o Società;
- I. l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale nonché del numero telefonico.

Oltre alle dichiarazioni sopra contenute, i candidati dovranno altresì dichiarare:

- di accettare specificatamente la previsione del bando afferente l'effettiva assunzione del candidato utilmente collocato in graduatoria, nel rispetto delle norme vigenti in materia, al termine della procedura concorsuale;
  - di autorizzare la Società all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda di ammissione per le finalità relative al concorso nel rispetto della legge sulla privacy;
6. I candidati portatori di handicap dovranno specificare l'ausilio necessario per poter svolgere la prova in relazione al proprio handicap nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.
7. La domanda deve essere sottoscritta dal candidato. Ai sensi dell'art. 39 del D.PR. 445/2000, non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.
8. La Società non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.
9. La Società non terrà conto delle domande che non siano conformi a quanto indicato nel presente articolo, salvo che i difetti non siano facilmente e tempestivamente sanabili.
10. La Multiservizi Caerite S.p.A. potrà disporre, con raccomandata a.r. motivata, anche a procedimento selettivo ultimato, l'esclusione dei concorrenti in difetto dei prescritti requisiti.

#### **ART. 4**

##### **ESCLUSIONE DAL CONCORSO**

1. L'Azienda può disporre in ogni momento – su proposta della Commissione Giudicatrice – con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione di candidati la cui documentazione presenta difetti dei requisiti prescritti.
2. L'esclusione opera automaticamente nei seguenti casi:
  - mancata indicazione del proprio cognome, nome, residenza o domicilio;
  - omessa sottoscrizione della domanda di ammissione – in calce alla domanda stessa;
  - ricezione della domanda di partecipazione oltre il termine di ricevimento stabilito dal presente bando di concorso.

#### **ART.5**

##### **CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO**

1. I complessivi 10 punti disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti:
  1. servizio prestato nello stesso servizio del posto di concorso, presso la Multiservizi Caerite SpA:  
(per ogni mese o frazione superiore ai 15 giorni)
    - i. stessa categoria punti:0,35
  2. servizio prestato in un servizio diverso da quello del posto a concorso o in Società o Enti diversi da Multiservizi Caerite SpA:

(per ogni mese o frazione superiore ai 15 giorni)

- i. categoria superiore punti: 0,20
  - ii. in categoria identica punti: 0,10
3. in applicazione dell'art. 22, comma 7, della legge 24 dicembre 1986, n. 958, i periodi di effettivo servizio militare di leva, richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e l'arma dei carabinieri, sono valutati come segue:
- servizio effettivo prestato con il grado di sottoufficiale o superiore, come servizio specifico (precedente punto 1);
  - servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottoufficiale o di militare o carabiniere semplice, come servizio non specifico (precedente punto 2).

La copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce l'unico documento probatorio per l'attribuzione di detto punteggio.

2. I servizi prestati in più periodi saranno consolidati prima dell'attribuzione del punteggio.

### ***CRITERI DI VALUTAZIONE PER TITOLI PROFESSIONALI***

1. I complessivi 8 punti disponibili per titoli professionali sono così distribuiti:
- 1. valutando la conoscenza di lingue straniere (massimo 4 punti)
  - 2. valutando il grado di preparazione informatica (massimo 4 punti)

### ***MODALITA' DI CONVOCAZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE PER ESAMI***

1. Le prove di esame avverranno alla data e nel luogo che sarà indicato esclusivamente sul sito internet della Multiservizi Caerite SpA entro e non oltre il 20 dicembre 2010 contestualmente con la lista degli ammessi alle prove. La pubblicazione sul sito sarà l'unico avviso circa le modalità di convocazione e la mancata presentazione alla prova d'esame sarà, indipendentemente dalle motivazioni d'assenza ed inappellabilmente, motivo di esclusione.
2. L'Esame consiste in una prova teorico-pratica, ossia
- a. Per l'addetto 'commessi di farmacia'
    - i. un test di tipo 'quiz' scritto sugli argomenti della gestione generale delle Farmacie e sull'organizzazione del lavoro interno nonché sulla Società ed il Comune di Cerveteri; la valutazione del test, su 10 domande, prevede tre punti per ciascuna risposta esatta, 0 punti per le domande non risposte e -1 punto per ogni risposta sbagliata.
    - ii. una prova pratica sulle attività da svolgere nella esecuzione del proprio impiego, con uso degli strumenti informatici propri della Società; alla prova pratica saranno ammessi i candidati che avranno raccolto almeno 21 punti nel test; alla prova pratica saranno attribuiti sino a 30 punti secondo criteri indicati dalla Commissione prima di procedere alla prova.
  - b. Per l'addetto 'pulizie' un test orientativo sui tempi e le modalità di esecuzione dei compiti specifici e sulla Società Multiservizi Caerite SpA nonché sul Comune di Cerveteri; la valutazione del test, su 10 domande, prevede tre punti per ciascuna risposta esatta dei compiti specifici e sulla Società Multiservizi Caerite SpA nonché sul Comune di Cerveteri, 0 punti per le domande non risposte e -1 punto per ogni risposta sbagliata
  - c. Per l'addetto 'fattorino' un test orientativo sui compiti e le modalità di esecuzione dei compiti specifici e sulla Società Multiservizi Caerite SpA nonché sul Comune di Cerveteri; la valutazione del test, su 10 domande, prevede tre punti per ciascuna risposta esatta, 0 punti per le domande non risposte e -1 punto per ogni risposta sbagliata.

3. L'esame sarà regolamentato secondo il dettato degli artt. 31 e 32 del Regolamento per l'Assunzione del Personale in vigore in Azienda.

#### **ART. 6**

##### **PREFERENZE A PARITA' MERITO**

1. Per quanto riguarda i titoli utili per determinare le preferenze, a parità di merito, si fa riferimento, al vigente normativa di cui dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, nonché della legge 68/99 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. I concorrenti che abbiano maturato le condizioni alla data del 16 novembre 2010 devono far pervenire all' Azienda, entro il termine perentorio del 17 dicembre 2010 il possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza, a parità di valutazione, con la relativa documentazione in carta semplice.

#### **ART. 7**

##### **GRADUATORIA**

1. Al termine delle prove d'esame la Commissione Giudicatrice, che opererà secondo quanto previsto dal vigente Regolamento sull'accesso agli impieghi e sulla altre forme di assunzione di Multiservizi Caerite, redigerà apposito verbale per formulare la graduatoria finale di merito sulla base della valutazione dei soli titoli di servizio riportata da ciascun candidato, tale graduatoria sarà oggetto di successiva approvazione con determinazione della Azienda.
2. La graduatoria di merito sarà pubblicata presso gli Uffici della Società.
3. La graduatoria rimane efficace per un termine di tre anni, salvo diverse disposizioni di legge.

#### **ART. 8**

##### **PRESENTAZIONE DOCUMENTI DI RITO**

1. I vincitori del concorso avendo sostituito integralmente la documentazione richiesta in sede di dichiarazioni già contenute nella domanda di partecipazione alla selezione dovrà presentare all'atto dell'assunzione in servizio, i seguenti documenti in autodichiarazione:
  - a. Dichiarazione attestante di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in situazione di incompatibilità, richiamate dall'art. 53 del D.Lgs 165/2001.
2. Nel caso di mancata disponibilità di tutti i documenti necessari all'assunzione entro il 27 dicembre 2010, la Società si riserva di non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

#### **ART. 9**

##### **CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

1. Successivamente alla presentazione dei documenti di cui al precedente articolo e all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina, il vincitore sarà inserito nella mansione e nella categoria prevista.
2. La mancata presentazione in servizio alla data di inizio del rapporto di lavoro nella nuova mansione indicata nel contratto individuale, senza giustificato motivo, comporta la risoluzione del rapporto di lavoro.



**ART. 10**  
**DISPOSIZIONI VARIE**

1. Per effetto della partecipazione alla selezione si intendono accettate incondizionatamente tutte le disposizioni di legge, nonché quelle derivanti dai C.C.N.L. del presente bando e dalle determinazioni che saranno assunte dalla Commissione Giudicatrice.
2. Qualora ragioni di interesse pubblico o disposizioni di legge lo esigano, potrà essere adottato motivato provvedimento di modifica o revoca del presente bando di concorso, nonché disposta la proroga o riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.
3. Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi alla direzione generale della Società, vicolo Sollazzi 3, 00052 Cerveteri
4. La copia integrale del presente bando e la copia della determinazione di approvazione dello stesso sono disponibili sul sito web della Multiservizi Caerite SpA [www.multiservizicaerite.it](http://www.multiservizicaerite.it).

Cerveteri, 16 novembre 2010

**ALLEGATO "B"**

**MODULISTICA – FAC SIMILE DOMANDA DI AMMISSIONE**

Spett.le  
Multiservizi caerite SpA  
Vicolo Sollazzi 3  
00052 Cerveteri

Il/La sottoscritt\_ \_\_\_\_\_ nat\_ a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ cap. \_\_\_\_\_ via  
\_\_\_\_\_ ( recapito tel. \_\_\_\_\_ ) Codice Fiscale n. : \_\_\_\_\_

Chiede

di essere ammess\_ a partecipare alla selezione pubblica per soli titoli di servizio, per la copertura di n. 3 posti a tempo indeterminato secondo le dichiarazioni del Livello C1 ASSOFARM

A tal fine, edott\_ delle sanzioni penali che in caso di mendaci dichiarazioni, sono comminate dall'art. 496 del codice penale ( art. 76 del D.P.R. 445/2000) dichiara, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

- di essere in possesso del titolo di studio \_\_\_\_\_, conseguito in data \_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_, con la seguente votazione \_\_\_\_\_;
- di essere in possesso della seguente patente di guida di tipo \_\_\_\_\_ rilasciata dal \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_;
- di non avere una età superiore da quella indicata nel bando alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso;
- di conoscere la lingua Italiana a livello sufficiente alla comunicazione aziendale e sociale;
- di conoscere l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche se e quando necessarie all'attività professionale;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana/ di essere in possesso della seguente cittadinanza dell'Unione Europea \_\_\_\_\_ (1)
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di: \_\_\_\_\_ (2)
- di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; (3)

A Socio Unico il Comune di Cerveteri

- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- l'indicazione dei periodi lavorativi prestati presso codesto Ente o altre Pubbliche Amministrazioni;
- di essere in possesso del seguente titolo di preferenza o precedenza a parità di valutazione (elencare eventuali titoli);
- di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di eleggere domicilio agli effetti del concorso al seguente indirizzo:

via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_

cap. \_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_ (telefono n° \_\_\_\_\_)

riservandosi di comunicare tempestivamente ogni variazione dello stesso.

Dichiara altresì

- di essere a conoscenza della determinazione del direttore generale della selezione di cui alla presente domanda e di accettare incondizionatamente le disposizioni in essa contenute;
- di accettare specificatamente la previsione del bando afferente l'effettiva assunzione dei vincitori di concorso, nel rispetto delle norme vigenti in materia, al termine della procedura concorsuale;
- di autorizzare l'utilizzo dei dati personali contenuti nella presente domanda ai sensi delle disposizioni della legge sulla privacy;
- altro \_\_\_\_\_(4)

Allega a tal fine:

1. elenco degli eventuali titoli ai fini della riserva, della precedenza o della preferenza nella nomina;
2. elenco dei documenti presentati (facoltativo)

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Note:

1. Dichiaro di essere equiparato ai cittadini dello Stato in quanto italiano non appartenente alla Repubblica;
2. Indicare eventualmente i motivi della mancata iscrizione;
3. Dichiarare le eventuali condanne penali e/o gli eventuali carichi pendenti.
4. Eventuali alte informazioni che il candidato ritiene utile indicare, in particolare per i diversamente abili dovranno specificare l'ausilio necessario per poter svolgere la prova in relazione alla propria diversa abilità nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.